

## **Allegato 5**

ALLEGATO 5 al Disciplinare di gara

SCHEMA PUNTEGGI

**Procedura per l'affidamento della gestione del «*Servizio di cassa a favore del Liceo Statale "S.G.Calasanzio" di Carcare (SV) »***

### SCHEMA PUNTEGGI

I punteggi dovranno essere attribuiti sulla base dei criteri sottoelencati, sia relativamente al merito tecnico che economico.

La somma dei punteggi inerenti l'offerta tecnica e l'offerta economica deve essere sempre pari a 100, rispettando i *range* proposti nella tabella seguente.

Criteri di valutazione	Range Proposto	
	<i>da</i>	<i>A</i>
<i>Offerta Tecnica (tabella A)</i>	<i>10</i>	<i>15</i>
<i>Offerta Economica (tabella B)</i>	<i>90</i>	<i>85</i>
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

In riferimento al merito tecnico (tabella A) e al merito economico (tabella B), per ogni singolo criterio viene suggerito un *range* di punti, ove il punteggio minimo, in caso di richiesta del servizio specifico, deve essere obbligatoriamente assegnato. Ogni singola Istituzione Scolastica può stabilire, in base alle proprie necessità, di modificare il punteggio massimo del *range* proposto, rispetto ai prodotti/servizi richiesti fra quelli facoltativi purchè la somma tra merito tecnico e merito economico sia sempre uguale a 100. Non possono essere indicati elementi diversi da quelli previsti, possono solo essere non richiesti gli elementi indicati come facoltativi.

MERITO TECNICO (tabella A)	Range proposto	
	<i>Punteggio minimo</i>	<i>Punteggio massimo</i>
<i>1) Servizi aggiuntivi all'utilizzo dello strumento OIL (par. 2)</i>	<i>1</i>	<i>5</i>
<i>2) Servizi aggiuntivi per il miglioramento dei processi e degli strumenti di gestione amministrativa, contabile ed organizzativa dell'Istituto (es: fornitura di assistenza, formazione e strumenti a supporto) (par. 2)</i>	<i>1</i>	<i>5</i>
<i>3 Qualità delle soluzioni organizzative proposte in riferimento ai servizi di consulenza eventualmente richiesti per i servizi di gestione della liquidità (2.4)</i>	<i>1</i>	<i>2</i>

<b>MERITO TECNICO (tabella A)</b>	<b>Range proposto</b>	
	<b><i>Punteggio minimo</i></b>	<b><i>Punteggio massimo</i></b>
<i>4) Percentuale di trasferimento della dotazione ordinaria per apertura di credito finalizzata alla realizzazione dei progetti formativi (par. 2.6)</i>	4	8
<i>5) Ulteriori servizi di incasso in aggiunta a quelli già previsti al par. 2.8</i>	1	5

<b>MERITO ECONOMICO (tabella B)</b>	<b>Range proposto</b>	
	<b><i>Punteggio minimo</i></b>	<b><i>Punteggio massimo</i></b>
<i>1) Compenso e spese annue di gestione e tenuta conto (par. 2)</i>	15	30
<i>2) Compenso e spese annue per attivazione e gestione servizi di remote banking (par. 2)</i>	15	30
<i>3) Valute su incassi (par. 2.1) – entro il secondo giorno lavorativo successivo all’invio del messaggio di presa in carico</i>	1	3
- prevista il giorno stesso	1	3
- prevista dopo un giorno	0,5	1
- se prevista dopo due giorni	0	0
<i>4) Termine di ammissibilità pagamento dei mandati (par. 2.2) - entro e non oltre il secondo giorno lavorativo o lavorativo bancario successivo a quello dell’invio del messaggio di presa in carico</i>	1	3
- prevista il giorno stesso	1	3
- prevista dopo un giorno	0,5	1
- se prevista dopo due giorni	0	0

MERITO ECONOMICO (tabella B)	Range proposto	
	Punteggio minimo	Punteggio massimo
5) Commissioni a carico dell'Istituto per singola operazione di pagamento ordinato medesimo, mediante bonifico, esclusi bonifici stipendi e i rimborsi spese a favore dei dipendenti (par. 2.2)	3	8
6) Commissioni a carico dell'Istituto per singola operazione di pagamento ordinato dall'Istituto medesimo, mediante [se del caso inserire eventuale altro strumento di pagamento], esclusi i pagamenti stipendi e i rimborsi spese a favore dei dipendenti (par. 2.2)	3	8
7) Spese annue per attivazione e gestione carta di credito (par. 2.3) <b>1 carta oltre 1 carta fino a 10 carte</b>	1	5
8) Oneri di ricarica delle carte prepagate emesse dal Gestore (par. 2.3)	1	5
9) Oneri di ricarica delle carte prepagate tramite circuito interbancario (par.2.3)	1	5
10) Tasso d'interesse attivo su giacenze attive di cassa per le disponibilità non sottoposte a regime di tesoreria unica (par. 2.4)	1	5
11) Tasso annuo d'interesse passivo su anticipazioni di cassa (par. 2.5)	10	20
12) Tasso annuo d'interesse passivo su aperture di credito (par. 2.6)	6	15
13) Remunerazione forfettaria annua per custodia e amministrazione di titoli e valori (par. 2.7)	2	6
14) Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite MAV (par. 2.8) o equivalente canone mensile	2	8
15) Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura RID bancario e postale (par. 2.8)  <b>Numero di operazioni dal 1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno: fino a 5000 oltre 5000</b>	2	8

MERITO ECONOMICO (tabella B)	Range proposto	
	Punteggio minimo	Punteggio massimo
<p>16) Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite procedura RIBA (par. 2.8)</p> <p>[ovvero, in alternativa]</p> <p>Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite incasso domiciliato (par. 2.8)</p>	2	8
<p>17) Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite bollettino (par. 2.8)</p>	2	8
<p>18) Commissione per transazione inerente il servizio di riscossione tramite POS (par. 2.8)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Visa/Mastercard</i> % .....</li> <li>• <i>Maestro</i> % .....</li> <li>• <i>Pagobancomat</i> % .....</li> <li>• <i>America Express</i> % .....</li> </ul>	2	8